

**Политика Общества с ограниченной ответственностью
«Санаторий-профилакторий Юбилейный Горно-химического комбината»
в области охраны труда.**

ООО «С/п Юбилейный ГХК» является предприятием Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» и осуществляет деятельность по предоставлению услуг санаторно-курортного и реабилитационно-восстановительного лечения, медицинских и спортивно-оздоровительных услуг, услуг питания, временного размещения, активного отдыха и досуга.

ООО «С/п Юбилейный ГХК» осознает свою ответственность за обеспечение безопасности производственных процессов, условий труда, защиту здоровья работников в условиях развития производственной деятельности, при которых важнейшее значение имеет гарантия соблюдения основополагающих принципов обеспечения приоритета права человека на жизнь, благоприятную окружающую среду и на труд в условиях безопасности.

ООО «С/п Юбилейный ГХК» безусловно принимает, что безопасность является абсолютным приоритетом деятельности; руководители всех уровней - лидеры в вопросах безопасности; за безопасность отвечают все вместе и каждый в отдельности.

Цели в области охраны труда и культуры производства:

- обеспечение безопасности и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности;
- управление профессиональными рисками для предотвращения и предупреждения травматизма и случаев ухудшения состояния здоровья работников, в том числе персонала подрядных организаций;
- улучшение санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников;
- совершенствование системы управления охраной труда (СУОТ), систем мониторинга и контроля состояния охраны труда и условий труда на рабочих местах;
- повышение культуры безопасности на производстве, образовательного и профессионального уровня работников в области охраны труда
- стремление к достижению у всех работников понимания, что выполнение требований охраны труда является неотъемлемой частью трудовой деятельности.

Деятельность ООО «С/п Юбилейный ГХК» в области охраны труда и культуры производства основывается на следующих принципах:

- **принцип соответствия** - обеспечение соответствия производственной деятельности законодательным и нормативным требованиям и стандартам, неукоснительное выполнение каждым работником норм и правил в области охраны труда;
- **принцип приоритета безопасности** - рассматриваемые решения по достижению экономических и производственных целей Общества не будут являться приемлемыми, если они не обеспечивают требуемый уровень безопасности;
- **принцип лидерства** - руководители всех уровней личным примером демонстрируют приверженность безопасности, соблюдают дисциплину, стандарты правильного выполнения работ;
- **принцип постоянного совершенствования** - постоянное, систематическое выявление и реализация возможностей для улучшения деятельности Общества и его работников.

Для достижения поставленных целей и реализации основных принципов деятельности в области охраны труда ООО «С/п Юбилейный ГХК» обязуется выполнять следующие задачи:

- обеспечивать своевременную разработку и актуализацию локальных нормативных актов Общества в области охраны труда, соответствующих требованиям трудового законодательства Российской Федерации;
- реализовывать при функционировании СУОТ выполнение и соблюдение требований действующих нормативно-правовых актов Российской Федерации в сфере охраны труда,

отраслевых правил по охране труда, а также правил безопасности, санитарных и строительных норм и правил, государственных стандартов, организационно-методических документов, инструкций по охране труда;

- обеспечивать деятельность в области охраны труда и функционирование СУОТ необходимыми ресурсами (финансовыми, людскими, материальными);

- обеспечивать создание и эффективное функционирование комитета (комиссии) по охране труда, содействие общественному контролю за соблюдением требований охраны труда, прав и законных интересов работников в области охраны труда; принимать решения по вопросам охраны труда по согласованию с профсоюзными или иными представительными органами работников; способствовать укреплению и совершенствованию социального партнерства по вопросам охраны труда и сохранения здоровья работников;

- обеспечивать расследование и учет несчастных случаев на производстве в соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации, включая рассмотрение обстоятельств и причин событий, приведших к получению работниками микроповреждений (микротравм);

- обеспечивать мотивацию работников в процессе трудовой деятельности, направленную на повышение уровня безопасности и предупреждение аварийности, привлечение к участию в решении вопросов по обеспечению безопасных и здоровых условий труда; создавать условия, при которых каждый работник осознает ответственность за собственную безопасность и безопасность окружающих его людей;

- обеспечивать работников поддержкой в деятельности, направленной на решение проблем в области безопасности, всеми доступными ресурсами (консультации, юристы и др.);

- проводить эффективную кадровую политику в области обеспечения охраны труда, основанную на качественном подборе и расстановке руководителей и специалистов, умеющих и стремящихся на высоком профессиональном уровне неукоснительно соблюдать требования охраны труда;

- проводить систематический мониторинг состояния и постоянное совершенствование культуры производства, выявлять потенциальные и фактические проблемы в области охраны труда и здоровья работников и способствовать их своевременному решению;

- применять весь комплекс превентивных мер по исключению возможности возникновения опасных ситуаций и несчастных случаев на производстве;

- обеспечивать работников эффективными и сертифицированными средствами индивидуальной защиты от вредных и опасных производственных факторов в соответствии с нормативными требованиями;

- обеспечивать проведение специальной оценки условий труда, идентификации опасностей, оценки уровня профессиональных рисков, информировать работников об условиях труда на рабочих местах, о существующих производственных рисках, о полагающихся компенсациях за работу во вредных условиях труда;

- реализовывать программы, направленные на улучшение условий труда и охраны труда, на предупреждение травматизма и профессиональных заболеваний;

- соблюдать приоритетность планируемых и реализуемых действий и мер, связанных с предупреждением травматизма и профессиональной заболеваемости, перед мерами реагирования на происшедшие события;

- требовать от подрядчиков (субподрядчиков), ведущих работы на объектах Общества, соблюдения требований охраны труда;

- осуществлять постоянное информирование работников о состоянии охраны труда в Обществе.

Реализация основных направлений политики в области охраны труда обеспечивается согласованными действиями руководства Общества, профессионального союза и всех работников Общества.